香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告之內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不會就本公告全部或任何部分內容而產生或因倚賴該等內容而引致之任何損失承擔任何責任。

天立国际控股有限公司
Tianli International Holdings Limited
（於開曼群島註冊成立的有限公司）
（股份代號：1773）

自願性公告
有關業務最新進展

本公告乃由天立國際控股有限公司（「**本公司**」，連同其附屬公司統稱「**本集團**」）作出有關業務最新進展之自願性公告。

三、服務在校生總數變動的主要原因

(1) **自營校在校生**。本集團於2023年秋季學期大幅擴大高中招生規模，該批次學生已於2026年畢業離校。與此同時，本集團近年來主動優化招生策略，聚焦優質生源培育並適度管控招生規模，新招生人數自2023年的高位有所回落。上述因素疊加，使得當期畢業離校人數高於新招生人數，是截至2026年秋季學期初自營校在校生人數較2025年秋季學期初減少8,759人的核心原因。本集團預計，2027年畢業離校人數將較2026年顯著下降，該因素對在校生規模的影響有望逐步緩解。

(2) **託管校在校生**。截至2026年秋季學期初，託管校在校生人數較2025年秋季學期初減少11,735人，主要原因為本集團集中資源投向優質合作區域，經與相關合作方友好協商，提前終止4所託管學校的委託管理服務。

四、未來發展舉措

針對在校生人數同比下降事宜，公司董事(「**董事**」)會(「**董事會**」)高度重視。本集團已制定並推進「穩定現有生源、多元化業務助力、AI教育科技賦能」三大維度的系統性舉措，推動在校生人數的企穩回升。

穩定現有生源

(1) **持續鞏固升學出口成績，質量品牌不斷夯實**。於2025-2026學年，本集團高考成績再攀高峰：校網內合共51名優秀學子達到清華大學及北京大學的錄取分數線；成熟期學校約89.5%的學生超過中國大學本科錄取分數線，約56%的學生超過中國大學特控分數線。

(2) **啟動校群制改革，重點幫扶成長期學校**。本集團已啟動校群制管理改革，將校網內學校劃分為若干校群，由成熟期學校對成長期學校開展結對幫扶，通過管理模式輸出、骨幹師資共享、教研體系協同等方式，加速提升成長期學校的辦學質量。

(3) **優化招生策略，暢通集團內部升學通道**。本集團將在堅守質量底線的前提下適度優化招生門檻、加大生源儲備；同時做好幼小、小初、初高各學段的課程銜接，提升集團內學校直升比例，並通過轉校生計劃對在校生規模進行動態補充，全力保障生源基本盤穩定。

多元化業務助力

本集團始終堅持「一干多支」的發展戰略，在深耕核心辦學業務的同時，持續佈局並做大國際升學、藝術教育、學科競賽、升學指導等多元業務，形成相互協同、互為補充的業務生態。

從2025-2026學年的多元升學成果來看，在學科競賽方面，集團內外學子斬獲省級一等獎33人次、省隊10人次、金牌2人次，超10名學子入圍清北強基選拔；國際升學方面，本學年合共368名學生獲得QS世界前50強高校錄取通知書，其中64名學生獲得劍橋大學、帝國理工學院、倫敦大學學院等QS世界前10強的頂尖名校錄取。

AI教育科技賦能

AI正成為本集團降本增效的核心引擎。通過啟鳴AI賦能的個性化學習路徑規劃及精準學情分析，本集團可切實補齊學生成績短板、提升學校整體質量水平，同時顯著降低師資配置與運營管理成本。

同時，本集團自研「啟鳴AI學伴」大模型及AI課堂等AI系列產品已完成市場驗證並進入規模化落地階段。以AI智學項目為例，2025-2026學年該產品的應用成果再創新高，自營校學員平均提升59.64分，單名學員最高提分177分，外部校學員平均漲分50.3分，單人最高漲幅233.5分。

上述數字乃基於本集團現有內部統計數字的近似值，且該等數字可能與本公司日後業績公告、財務報告及／或其他有關公司文件所作披露存在差異。董事會謹此提醒本公司股東及潛在投資者，切勿過分依賴該等數字。

承董事會命
天立國際控股有限公司
主席、執行董事兼行政總裁
羅實

中國，2026年10月15日

於本公告日期，董事會成員包括主席兼執行董事羅實先生；執行董事王銳先生；非執行董事章文藻先生、潘平先生及李曉梅女士；以及獨立非執行董事廖啟宇先生、楊東先生及程益群先生。